

## 企業パネルディスカッション Vol.2 「当社の社風」 ②



岡山県を中心とした地元企業・団体等への就職希望者を応援するため、山陽新聞社は「就活DASH!」キャンペーンを行っています。その一環として、岡山県の優良企業の採用担当者らによる採用広報イベント「企業パネルディスカッション」をシリーズ展開しています。第2回は「当社の社風」をテーマに、9月24日、山陽新聞社本社（岡山市北区）で開きました。キャリアコンサルタントの引地憲幸さんをファシリテーターに、第2部はカイトックホールディングス（同）の田中麻衣さん、両備グループ（同）の藤田舜也さん、山陽電研（同市中区）の田口真也さん、山陽ヤナセ（同市東区）の森井陽基さんの4人が意見を交わしました。（文中敬称略）

### 事業内容・価値観

引地 「当社の社風」をテーマにディスカッションします。まずは事業内容や価値観、雰囲気などを教えてください。

田中 カイトックグループには大切にしている三つのDNA「すなわち誠実」「変化対応」「チャレンジ」があります。総合アパレルで繊維専門商社部門、小売り、製造など幅広い事業を展開。そのため社員もさまざまなスーツの人もいれば、カラフルな髪色のデザイナーもいます。多様性があるのが特徴。また役職者も「さん」付けで呼び合うのが当社のスタイルです。フラットなコミュニケーションで、アイデアを発言しやすい雰囲気になっています。

藤田 両備グループは50の会社、社員9000人が集まる企業グループになります。経営理念として「忠恕（真心からの思いやり）」を掲げ、思いやりを大切にしている会社です。お客さまに「思いやりを届ける」ことはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるんです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げているという共通認識があります。部内会議や懇親会など交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進捗状況を相談しやすい、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業。今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客さまに満足いただけるサービスを提供するという気概を持って日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンオフのメリハリがはっきりしていることで、帰社が遅くなることも少なく、休みも自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

### 社風の良さ

引地 次は「当社の社風で

# 協力し合う環境 成長実感

山陽ヤナセ株式会社  
販売課 新車セールスエグゼクティブ

森井 陽基さん



ファシリテーター

キャリアコンサルタント(国家資格)  
引地 憲幸さん

ひきじ・のりゆき Waymarkers（ウェイマーカーズ）代表。2005年ザグザグ入社。店長やバイヤー、採用担当を経験。17年、人材支援サービスのシーズに入社し、営業・採用コンサルタントを経て、19年に独立開業。就職支援や新入社員の研修、採用活動イベント講師などとして活動している。

若手活躍サポート充実

山陽ヤナセ株式会社  
（岡山市東区鉄316）  
事業内容 メルセデス・ベンツ正規ディーラー

両備グループ  
新卒採用チーム

藤田 舜也さん



思いやりの理念が浸透

両備グループ  
（岡山市北区下石井2-10-12）  
事業内容 交通運輸・観光関連、情報関連、生活関連、不動産関連事業

株式会社カイトックホールディングス  
人事部 人材課リーダー

田中 麻衣さん



十人十色多様性を尊重

カイトックグループ  
（岡山市北区昭和町3-12）  
事業内容 総合アパレルメーカー、繊維商社、不動産、専門学校、ゴルフ場、飲食事業等

山陽電研株式会社  
電子応用技術部 メカトロ課

田口 真也さん



交流活発相談しやすく

山陽電研株式会社  
（岡山市中区乙多見449）  
事業内容 産業向け製品、電力会社向け製品、環境向け製品、メカトロ製品など製造

良かったと思うポイント」について伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員ともコミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することも多くなりましたが、一人のお客さまに対して、サービスとメカニクスが連携して対応します。懇親会を通じて普段から年次や役職関係なく意思の疎通が円滑に取れていることが、お客さまへの満足の提供につながっていると思います。

田口 「明るい雰囲気と協力し合える環境」がポイントです。日々の「報連相（報告・連絡・相談）」や部内会議が活発で、自分だけで抱え込まずに相談して作業を進めることができています。とても心強く感じています。また若手の積極的なアイデアや意見を受け止めてもらえる環境があるため、自分の成長を実感しながら挑戦できます。

藤田 私は兵庫出身で岡山に一度も訪れたことがありませんでした。職場見学で初めて岡山に来た際、採用担当者が「職場だけでなく岡山という地域そのものを案内してくれました。私のために一日、車を借りて。学生一人にこまめにしてくれるの、と驚くと同時に、「思いやり」の理念が社員に浸透し、実践されていることを実感しました。この経験が「ここで一緒に働きたい」と思うきっかけとなりました。現在は採用担当として、「学生の選択を後押しできる、寄り添える採用担当になりたい」と思いながら仕事をしています。

田中 当社は岡山に拠点がありますが、主な取引先が首都圏や大阪などにあり、営業や企画担当の社員は週の半分以上は出張していることもあります。チーム全員が一緒にいる時間は本当に少ないので、集中して情報共有するなど働き方にメリハリがあります。十人十色で個性あふれる多様な雰囲気職場で、お互いの価値観を尊重できる環境があります。

### 社風に合う人

引地 「当社の社風に合う人」の特徴を教えてください。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

高い」と思われがちです。でも私は大学で情報系の勉強をしていたのに設計を担当してこんなことができるのか」と不安を持ちましたが、気が付けばできるようになっていました。もちろんサポートがあったからこそですが、周囲と協力できる人は、自然と心配りと思っています。私自身は心配り性で、仕事を進めたいと上と相談し、仕様の確認も入念に行うタイプです。そういう性格が合っていたのかな、とも思っています。

森井 「素直な人」が当社に合っています。基本的なことですが、「わからないことは質問する」「ミスをすればすぐ報告する」など、お客さまとの信頼を構築するために必要なことです。お客さまも「人を見て買う」ことは多いと感じています。大金を預かるわけですから、「誰から買うか」は重要。選ばれた人になれるように「誠心誠意」を心がけています。

田中 「意見を持つ」について、常にアンテナを張っている人が向いています。流行のその先に何が来るか、世界の流れを知っておかないとビジネスを組み立てられません。いかに変化を先読みして、対応策を身に付けておくか。下準備をして新しい道をつくれる人、大変なことも含めて挑戦すること好きな人は活躍できると思います。

藤田 「自分という存在が誰かのためになることに喜びを感じる人」人の縁を大切に「する人」です。自らの関わりによって、周囲の人にポジティブな変化をもたらす。そんな「介在価値」の創出に情熱を注げる人に、最適なフィールドだと思っています。

### メッセージ

引地 最後に就活生に向けて

山陽新聞就活DASH!事務局は、2027年春卒業予定の学生を対象に、地場企業の希望就職先ランキングに関するアンケートを行っています。ご協力いただける学生の皆さまは、以下の2次元コードからアンケートにご回答ください。

