



引地 次は「当社の社風」

岡山県を中心とした地元企業・団体等への就職希望者を応援するため、山陽新聞社は「就活DASH！」キャンペーンを行っています。その一環として、岡山県の優良企業の採用担当者らによる採用広報イベント「企業パネルディスカッション」をシリーズ展開しています。第2回は「当社の社風」をテーマに、9月24日、山陽新聞社本社（岡山市北区）で開きました。キャリアコンサルタントの引地憲幸さんをファシリテーターに、第2部はカイタックホールディングス（同）の田中麻衣さん、両備グループ（同）の藤田舜也さん、山陽電研（同市中区）の田口真也さん、山陽ヤナセ（同市東区）の森井陽基さん（4人が意見を交わしました。（文中敬称略）

事業内容・価値観

引地 次は「当社の社風」

社風の良さ

「当社の社風」をテーマに「ディスカッション」します。まずは事業内容や価値観、雰囲気などを教えてください。

田中 カイタックグループには大切にしている三つのDNA、「すなわち『誠実』」「変化に対応」「チャレンジ」があります。総合アパレルで織維専門商社部門、小売り、製造など幅広い事業を展開。そのため社員もさまざまです。スーツの人もいればカラフルな髪色のデザイナーもあります。多様性があるのが特徴。また役職者も「さん」付けで呼び合いますが当社のスタイルです。フットワークアミュークニケーションで、アイデアを発言しやすい雰囲気になっています。

藤田 両備グループは50の会社、社員9000人が集まる企業グループになります。経営理念として「忠誠（真心からの思いやり）」を掲げ、思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

協力し合う環境 成長実感

山陽ヤナセ株式会社
販売課 新車セールスエグゼクティブ

森井 陽基さん

若手活躍 サポート充実

両備グループ
新卒採用チーム

藤田 舜也さん

思いやりの理念が浸透

株式会社カイタックホールディングス
人事部 人材課リーダー

田中 麻衣さん

十人十色 多様性を尊重

山陽電研株式会社
電子応用技術部 メカトロ課

田口 真也さん

交流活発 相談しやすく

ファシリテーター

キャリアコンサルタント（国家資格）

引地 憲幸さん

ひきじ・のりゆき Way markers（ウェイマーカーズ）代表。2005年ザグザグに入社。店長やバイヤー、採用担当を経験。17年、人材支援サービスのシリーズに入社し、営業・採用コンサルタントを経て、19年に独立開業。就職支援や新入社員の研修、採用活動イベント講師などとして活動している。

山陽ヤナセ株式会社
(岡山市東区鉄316)
事業内容 メルセデス・ベンツ正規ディーラー

両備グループ
(岡山市北区下石井2-10-12)
事業内容 交通運輸・観光関連、情報関連、生活関連、不動産関連事業

カイタックグループ
(岡山市北区昭和町3-12)
事業内容 総合アパレルメーカー、織維商社、不動産、専門学校、ゴルフ場、飲食事業等

山陽電研株式会社
(岡山市中区乙多見449)
事業内容 産業向け製品、電力会社向け製品、環境向け製品、メカトロ製品など製造

社風に合つ人

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することも多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

人」の特徴を教えてください。

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、ダイバーシティ（多様性）を重んじています。福利厚生制度も充実。働き方の制度だけでなく、ホテルやガソリン割引など、たくさんあるので制度をまとめた冊子があるくらいです。

田口 山陽電研は、主に制御盤や配電盤を製造しています。製品を自社で一貫生産していることもあって、お互いに助け合い、協力しながら、一つの製品を作り上げている。内会議や懇親会など、交流の機会がたくさん設けられていて、仕事を進める上での困り事や進展状況を相談しやすく、サポートを受けやすい雰囲気になっています。

森井 山陽ヤナセは1948年創業、今年で77年。岡山県内で唯一のメルセデス・ベンツ正規販売店です。お客様に満足いただけるサービスを提供するといつも、日々働いています。20代から60代の幅広い年齢層が働き、30代の社員が多く活躍しています。オンラインのメリハリがありながら、社員が遅くなることもあります。オフのメリハリは、自分が自分の都合に合わせて取得しやすい環境です。

田口 「周囲と協力しながら物事を進められる人」だと思います。当社は「専門性が

良かっただと思うポイントについて伺います。

森井 先輩、上司はもちろん他部署の社員とも「コミュニケーションがとりやすいのが魅力です。定期的に懇親会が開かれ、その費用は会社負担です。入社当初はわからないことばかりで、先輩や上司に質問することが多くなりがちですが、一人のお客さまに対する思いやりを大切にしている会社です。お客様に思いやりを届けることはもちろん、社員一人一人の個性を尊重し、